

## Inspectierapport

POV Hoog Dalem (KDV)

Laag Dalemseweg 14b

4208BA Gorinchem

Registratienummer 293288574

Toezichthouder:  
In opdracht van gemeente:  
Datum inspectie:  
Type onderzoek:  
Status:

Dienst Gezondheid en Jeugd  
Gorinchem  
22-01-2020  
Jaarlijks onderzoek  
Definitief

# Inhoudsopgave

|   |           |
|---|-----------|
| <b>INHOUDSOPGAVE</b> .....                            | <b>2</b>  |
| <b>HET ONDERZOEK</b> .....                            | <b>3</b>  |
| ONDERZOEKSOPZET .....                                 | 3         |
| BESCHOUWING .....                                     | 3         |
| ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....                      | 3         |
| <b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....               | <b>4</b>  |
| PEDAGOGISCH KLIMAAT .....                             | 4         |
| PERSONEEL EN GROEPEN.....                             | 6         |
| <b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....      | <b>9</b>  |
| PEDAGOGISCH KLIMAAT .....                             | 9         |
| PERSONEEL EN GROEPEN.....                             | 9         |
| <b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....                     | <b>12</b> |
| OPVANGGEGEVENS .....                                  | 12        |
| GEGEVENS HOUDER .....                                 | 12        |
| <b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....                        | <b>12</b> |
| GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....                   | 12        |
| GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....               | 12        |
| PLANNING .....  | 12        |
| <b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> ..... | <b>13</b> |

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar het pedagogisch beleid, roosters- en planningslijsten en de beroepskwalificaties.
- De toezichthouder heeft het personenregister kinderopvang gecontroleerd.
- Locatiebezoek, waarbij de toezichthouder het pedagogisch klimaat heeft geobserveerd. Ook heeft de toezichthouder gesproken met de beroepskrachten.

De toezichthouder heeft in elk hoofdstuk kort de beoordeling van de getoetste voorwaarden beschreven. In de inleiding staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de getoetste voorwaarden zit achterin het rapport.

## Beschouwing

### Algemeen

Peuteropvang (POV) Hoog Dalem is onderdeel van Stichting Kindercentra Gorinchem (SKG). SKG is een regionale kinderopvangorganisatie die dagopvang, buitenschoolse opvang en peuteropvang aanbiedt in de gemeente Gorinchem en op een locatie in Spijk. Ook biedt SKG gastouderopvang in de regio. SKG biedt op ongeveer 24 locaties in de regio Zuid-Holland Zuid kinderopvang aan.

Per vestiging is een locatiemanager aangesteld. De locatiemanagers zijn verantwoordelijk voor bijvoorbeeld: Personele zaken, de implementatie van het beleid en de directe aansturing van beroepskrachten van een of meerdere opvanglocaties.

Bij de SKG werken een pedagogisch beleidsmedewerker, een aantal pedagogisch coaches en een aantal pedagogische specialisten werkzaam. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt samen met de pedagogisch coaches en specialisten. De locaties zijn verdeelt onder de pedagogisch coaches en specialisten. De pedagogisch coach zorgt voor de coaching van de beroepskrachten in hun pedagogisch handelen. De pedagogisch specialist ondersteunt de beroepskrachten bij verschillende pedagogische onderwerpen.

POV Hoog Dalem is gehuisvest in basisschool de Regenboog. POV Hoog Dalem biedt op dinsdag t/m vrijdagochtend opvang aan maximaal 15 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

### Inspectieverleden

In 2018 en 2019 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

### Conclusies inspectie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.

Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten zorgen voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten hebben voldoende interactie met de kinderen op de groep. Zij verwoorden het ontdekkingsproces. De beroepskrachten reageren sensitief en responsief op de kinderen. De beroepskrachten en kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen plezier te maken.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

SKG heeft een pedagogisch beleidsplan. Als aanvulling hierop heeft POV Hoog Dalem een pedagogisch werkplan waarin de locatie specifieke werkwijze staat.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten op POV Hoog Dalem volgens het pedagogisch beleidsplan werken. Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. De locatiemanager bespreekt het pedagogisch klimaat met de beroepskrachten in werkoverleggen. De houder organiseert avonden voor beroepskrachten over onderwerpen uit het pedagogisch beleid. Bij wijzigingen in het beleid informeert de kwaliteitsmedewerker de beroepskrachten via de e-mail. De pedagogisch coach observeert en bespreekt het pedagogisch handelen van de beroepskrachten.

### **Pedagogische praktijk**

De houder voldoet aan de beoordeelde eisen van het pedagogisch klimaat. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Hieronder zijn 2 basisdoelen beschreven.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten: Tijdens het vrij spel en de kring. De beschrijvingen hier onder laten enkele situaties tijdens het inspectiebezoek zien.

## Het bieden van emotionele veiligheid

*De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).*

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialogo).

Een kind laat bij binnenkomst een kaartje aan een van de beroepskrachten zien. Ze zegt: *"Wat heb je voor moois? Wat is dat?"* Het kind zegt dat het van mama is. De beroepskracht zegt: *"Is dat van mama van de parkeergarage? Waar is mama nu?"* Het kind zegt: *"Daarheen."* En hij wijst naar buiten. De beroepskracht zegt: *"Is mama met de fiets? En mocht jij het parkeerkaartje?"* *"Ja!"* zegt het kind.

Een andere beroepskracht doet een spelletje memorie met een van de kinderen. Ondertussen praten ze over hoe oud het kind is en dat ze als ze 4 jaar is naar school mag.

- De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Een kind zwaait haar vader uit bij het raam. Als vader weg is moet het kind huilen. De beroepskracht loopt erheen en knuffelt het kind. Ze praten over het uitzwaaien van papa en dat hij nu moet werken. Ze stelt voor om samen een puzzel te doen. Dit wil het kind. Ze pakken samen een puzzel uit de kast. Het kind gaat bij de beroepskracht op schoot zitten en samen maken ze de puzzel.

- De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag.

Een ander kind wil zijn moeder uitzwaaien. Hij vraagt of de beroepskracht mee gaat zwaaien. De beroepskracht zegt: *"Moet ik even mee zwaaien?"* Tegen het kind wat op haar schoot zit te puzzelen zegt ze: *"Ik ga even mee zwaaien met (Naam). Ik zet jou even hier neer dan mag je het even zelf proberen af te maken goed?"* Het kind knikt. De beroepskracht loopt met het andere kind mee naar het raam.

- De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

De beroepskrachten geven de kinderen complimentjes als zij een puzzelstukje goed in een puzzel hebben gelegd. Zij troosten kinderen die moeite hebben met afscheid nemen. Een beroepskracht doet een spelletje memorie van Dora met een van de kinderen. Op een van de plaatjes staat een afbeelding van Zwieber. Dit laat het kind aan de beroepskracht zien. De beroepskracht zegt: *"Oh is dat Zwieber. Hij gaat toch niet al onze kaartjes stelen hè? Dan kunnen we het spelletje niet meer doen."* Het kind lacht en zegt: *"Nee, het is maar een plaatje!"* De beroepskracht zegt: *"Oh gelukkig!"*

## **Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie**

*De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)*

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en –niveau van een kind. Ze bieden spelmateriaal en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces.

Aan het begin van de ochtend staan er zowel moeilijkere als makkelijkere puzzels klaar. De beroepskrachten begeleiden de kinderen bij het puzzelen, bijvoorbeeld door te vragen en uit te leggen: *"Waar zie je nog iets wits op het plaatje? Ja heel goed. Zo kan je kijken, zie je dat?"*

- In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking.

In het dagprogramma worden verschillende onderdelen aangekondigd door een liedje. Bijvoorbeeld een liedje om op te ruimen en een liedje om in de kring te gaan zitten. In de kring zingen de kinderen een goedmorgen liedje.

Tijdens het spel benoemen de beroepskrachten veel samen met de kinderen. Bijvoorbeeld tijdens de memorie: *"Wat is dat? Waar lijkt dat op?"* Het kind zegt: *"Papegaai!"* De beroepskracht reageert: *"Ja op een papegaai ja. Heel goed!"*

- De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen plezier te maken.

Tijdens het vrij spel maken de beroepskrachten steeds even deel uit van de spelsituatie van een of meer kinderen. Zij puzzelen mee met de kinderen, doen samen een memorie spelletje of benoemen met de kinderen de dieren van de boerderij.

- De meeste kinderen zijn het grootste deel van de tijd bezig met een bepaalde activiteit. Tijdens het inspectiebezoek zijn de kinderen betrokken en ontspannen bezig met hun spel. Als een kind even voor de kast staat te kijken, vraagt de beroepskracht of ze samen een spelletje wil doen. Dit wil het kind wel. Verder zijn er kinderen met de blokken aan het spelen, met het poppenhuis en met de kinderboerderij. Ook is een aantal kinderen aan het puzzelen.

## **Gebruikte bronnen**

- Interview (vaste beroepskracht)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (sept 2019)
- Pedagogisch werkplan (juli 2019)

## **Personeel en groepen**

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De werkzame beroepskrachten, de pedagogisch beleidsmedewerker/coach, de pedagogisch specialist en de locatiemanager staan ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

### **Opleidingseisen**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De werkzame beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach hebben een geschikt diploma volgens de geldende cao kinderopvang.

Op deze locatie zal uiteindelijk de pedagogisch specialist de coaching uit gaan voeren. Zij voldoet op dit moment nog niet aan de kwalificatie eisen voor de pedagogisch coach. Zij wordt daarom nog niet voor de coaching van beroepskrachten ingezet. De pedagogisch coach voert deze taken uit totdat de pedagogisch specialist gekwalificeerd is.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder voldoet aan de wettelijke voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten op POV Hoog Dalem.

Hieronder staat per onderdeel waaruit blijkt dat de houder aan de wettelijke voorwaarden voldoet:

#### Beroepskracht-kindratio

De toezichthouder heeft opgemerkt dat de houder voldoet aan de wettelijke eis van de beroepskracht-kindratio. Dit blijkt uit de aanwezigheidslijsten van 22 januari 2020 en de observatie van de toezichthouder.

Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

| <b>Groep</b> | <b>Leeftijden</b> | <b>Aanwezige kinderen</b> | <b>Benodigde inzet</b> | <b>Aanwezige inzet</b> |
|--------------|-------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|
| Hoog Dalem   | 2 tot 4 jaar      | 10 kinderen               | 2 beroepskrachten      | 2 beroepskrachten*     |

\* Aan het begin van de ochtend is er nog 1 beroepskracht aanwezig. De invalkracht is nog niet op de locatie. Zij komt binnen als er 6 kinderen aanwezig zijn. Er wordt hierbij niet afgeweken van de wettelijke beroepskracht-kindratio. Vervolgens komt er een 3e beroepskracht. Voor een half uur staan er 3 beroepskrachten op de groep. Daarna gaat 1 van de beroepskrachten weg.

#### Aantal beroepskrachten bij activiteiten

Bij activiteiten binnen of buiten het kindercentrum blijft de inzet van het aantal beroepskrachten hetzelfde.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden. De werkwijzen van de houder dragen bij aan een vertrouwde en veilige omgeving. De houder zorgt voor een stabiele opvang voor het kind.

Hieronder staat per onderdeel waaruit blijkt dat de houder aan de wettelijke voorwaarden voldoet:

#### Opvang in groepen

Op POV Hoog Dalem worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Elk kind wordt opgevangen in één stamgroep. De volgende groep is aanwezig:

| <b>Groep</b> | <b>Leeftijden</b> | <b>Kindaantal</b> | <b>Maximaal kindaan</b> |
|--------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Hoog Dalem   | 2 tot 4 jaar      | 10 kinderen       | 15 kinderen*            |

\* Een peutergroep met kinderen in deze leeftijd mag maximaal uit 16 kinderen bestaan. Deze locatie staat geregistreerd met 15 kindplaatsen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (vaste beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (sept 2019)
- Pedagogisch werkplan (juli 2019)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

## Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

## Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : POV Hoog Dalem  
Website : <http://www.kinderopvanggorinchem.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000022400281  
Aantal kindplaatsen : 15  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kindercentra Gorinchem  
Adres houder : Papland 4b  
Postcode en plaats : 4206CL Gorinchem  
KvK nummer : 41118503  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd  
Adres : Postbus 166  
Postcode en plaats : 3300AD DORDRECHT  
Telefoonnummer : 078-7708500  
Onderzoek uitgevoerd door : M. Donkers

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Gorinchem  
Adres : Postbus 108  
Postcode en plaats : 4200AC GORINCHEM

### Planning

Datum inspectie : 22-01-2020  
Opstellen concept inspectierapport : 30-01-2020  
Vaststelling inspectierapport : 04-02-2020  
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-02-2020  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-02-2020  
Openbaar maken inspectierapport : 25-02-2020

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.